Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
"Волжский государственный университет водного транспорта"

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ.
ОЦЕНОЧНЫЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

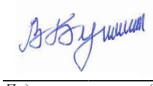
Наименование основной образовательной программы	Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики
Наименование дисциплины	Б.1.В.Д03 Управление социально-трудовыми отношениями в судовых экипажах
Направление подготовки/ специальность	26.05.07 Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики
Профиль/специализация	Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики;
Кафедра	Кафедра транспортного права
Факультет	Электромеханический

г. Нижний Новгород
2021

Фонд оценочных средств составлен в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по специальности:
ФГОС 26.05.07 Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики от 15.03.2018 № 193

Автор(ы) программы С.В. Крепак

ФОС одобрен на заседании кафедры,
протокол № 09 от 20 апреля 2021 г.
Заведующий кафедрой



І. Бутченко

Подписано в АСУ "Учебный процесс" *(Ф.И.О.)*

20 апреля 2021 г.

1. ПЕРЕЧЕНЬ КОМПЕТЕНЦИЙ, ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ

№ п/п	Шифр компетенции	Показатель	Индикатор	Шкала оценивания (индикаторы)
1	ПК-13.	Способен исполнять должностные обязанности командного состава судов в соответствии с нормативными документами	Знает должностные обязанности командного состава судов в соответствии с нормативными документами (ПК-13.1.)	«Отлично» отличное исполнение с незначительным количеством ошибок. «Хорошо» в целом правильное выполнение с определенным количеством незначительных ошибок. «Удовлетворительно» удовлетворяет минимальным требованиям к формированию компетенции. «Неудовлетворительно» не удовлетворяет минимальным требованиям к формированию компетенции.
2	ОПК-1.	Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом экономических, экологических, социальных и правовых ограничений	Знает основные факторы экономических, экологических, социальных и иных ограничений, влияющие на профессиональную деятельность (ОПК-1.1.)	
			Умеет учитывать основные факторы экономических, экологических, социальных и иных ограничений, влияющие на профессиональную деятельность (ОПК-1.2.)	
			Владеет навыками учёта основных факторов экономических, экологических, социальных и иных ограничений, влияющих на профессиональную деятельность (ОПК-1.3.)	
3	ОПК-4.	Способен адаптироваться к изменяющимся условиям судовой деятельности, устанавливая приоритеты для достижения цели с учетом ограничения времени	Знает порядок установления целей проекта, определения приоритетов (ОПК-4.1.)	
			Умеет устанавливать приоритеты профессиональной деятельности, адаптировать их к конкретным видам деятельности и проектам (ОПК-4.2.)	
			Владеет методами управления людьми в сложных, критических и экстремальных условиях (ОПК-4.3.)	
4	УК-3.	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	Умеет организовать команду для достижения поставленной цели (УК-3.1.)	
			Определяет стратегию сотрудничества для достижения поставленной цели, применяя убеждение, принуждение, стимулирование (УК-3.2.)	
			Взаимодействует с другими членами команды для достижения поставленной задачи (УК-3.3.)	
5	УК-6.	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни	Эффективно планирует собственное время (УК-6.1.)	
			Планирует траекторию своего профессионального развития и предпринимает шаги по её реализации (УК-6.2.)	

2.МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

№ п/п	Шифр компетенции	Контрольные задания или иные материалы	Характеристика контрольных заданий	Методические материалы, определяющие процедуры оценивания
1	ПК-13.,ОПК-1.,ОПК-4.,УК-3.,УК-6.	Зачет (по вопросам) Тема:Проверка сформированнности компетенций по дисциплине	Вопросы для самоподготовки. Количество вопросов - 40.	«зачтено» - усвоение материала, умение применять полученные знания, умения, выполнение индивидуальных заданий и самостоятельной работы за семестр, точность и обоснованность выводов, точные, полные и логичные ответы на дополнительные вопросы. «незачтено» - незнание значительной части программного материала, невыполнение индивидуальных заданий и самостоятельной работы за семестр, грубые ошибки при выполнении практических заданий и самостоятельной работы, неумение выделить главное, сделать выводы и обобщения, неправильные ответы на дополнительные вопросы.
2	ПК-13.,ОПК-1.,ОПК-4.,УК-3.,УК-6.	Доклад (сообщение) Тема:Темы 2, 4, 5, 8, 9	Доклад готовится студентом (малой группой студентов) на заданную тему заранее. Длительность доклада - 5-10 минут. Ответы на дополнительные вопросы - 5-10 минут. Количество тем - 9.	отлично - доклад (сообщение) чётко выстроен, рассказывается и объясняется суть проблемы; представлен демонстрационный материал, который использовался в докладе и хорошо оформлен; отвечает на все вопросы; выводы полностью характеризуют работу. хорошо - доклад (сообщение), в целом, чётко выстроен, рассказывается и объясняется суть проблемы; представлен демонстрационный материал, который использовался в докладе и хорошо оформлен, но есть неточности; отвечает на большинство вопросов; выводы, в целом, характеризуют работу. удовлетворительно - доклад (сообщение) недостаточно чётко выстроен, рассказывается, но не объясняется суть проблемы или зачитывается; представлен демонстрационный материал, который недостаточно использовался в докладе или был оформлен плохо, неграмотно; не может ответить на большинство вопросов; выводы нечёткие. неудовлетворительно - допущены грубые ошибки в ответе, либо продемонстрировано незнание поставленных вопросов, неумение пользоваться правовыми источниками.
3	ПК-13.,ОПК-1.,ОПК-4.,УК-3.,УК-6.	Опрос устный Тема:Темы 2, 4, 5, 8, 9	Устные опросы проводятся во время практических занятий. Длительность опроса 10 - 90 мин. Количество вопросов - 22	отлично - дан полный, исчертывающий ответ на поставленный вопрос (-ы). хорошо - дан полный ответ, комментарии содержат неточности. удовлетворительно - частичный ответ, комментарии и пояснения неверные. неудовлетворительно - ответ отсутствует.
4	ОПК-1.,УК-6.	Тест Тема:Тема 5	Длительность теста 1 мин на вопрос. Количество вопросов - 10.	«отлично» - 80% -100% правильных ответов.«хорошо» - 60% – 79 % правильных ответов.«удовлетворительно» - 30% до 59% правильных ответов.«неудовлетворительно» - 0% до 29% правильных ответов
5	ПК-13.,ОПК-1.,УК-6.	Тест Тема:Тема 4	Длительность теста 1 мин на вопрос. Количество вопросов - 10.	«отлично» - 80% -100% правильных ответов.«хорошо» - 60% – 79 % правильных ответов.«удовлетворительно» - 30% до 59% правильных ответов.«неудовлетворительно» - 0% до 29% правильных ответов

Вопросы для самостоятельной подготовки к зачету

1. Цель, задачи, принципы, сущность государственного управления социально-трудовыми отношениями.
2. Структура системы регулирования социально-трудовых отношений.
3. Отраслевые соглашения в сфере водного транспорта.
4. Коллективные договоры в судоходной деятельности.
5. Конвенция 2006 года о труде в морском судоходстве: основные принципы и цели; основные определения и сфера применения; порядок вступления в силу.
6. Порядок освидетельствования судна на соответствие трудовым нормам в морском судоходстве.
7. Декларация о соблюдении трудовых норм в морском судоходстве.
8. Обязанности государства-порта по выполнению требований Конвенции.
9. Основные области, подлежащие инспектированию государством - порта по выполнению требований Конвенции.
10. Сущность трудовых отношений.
11. Понятие и с Особенности рабочего времени и времени отдыха работников плавсостава.
12. Репатриация моряков: организация, финансовое обеспечение.
13. Жилые помещения и условия для отдыха плавсостава.
14. Содержание трудового договора с членами экипажей судов.
15. Минимальный возраст работников плавающего состава судов морского и речного флота.
16. Порядок заключения и расторжения трудового договора с членами экипажей судов.
17. Нормативно правовая база регулирования занятости населения в Российской Федерации (РФ).
18. Условия занятости работников плавающего состава судов морского и речного флота.
19. Карьерный рост, повышение квалификации работников плавсостава.
20. Международная и национальная система профессиональной подготовки работников плавающего состава судов морского и речного флота.
21. Порядок дипломирования членов экипажей морских судов.
22. Укомплектование судов экипажами.
23. Структура доходов работников плавающего состава судов морского и речного флота.
24. Международные и национальные требования по оплате труда моряков и речников.
25. Питание и столовое обслуживание экипажей морских и речных судов: правовые основы, организация, нормы, ответственность судовладельцев.

26. Компенсация морякам в случае утраты или затопления судна.
27. Охрана труда и здоровья, медицинское обслуживание моряков на борту судна и на берегу.
28. Международные требования по социальному обеспечению моряков.
29. Нормативно-правовая база социального обеспечения в Российской Федерации.
30. Структура системы социального обеспечения в РФ.
31. Социальная защищенность российских моряков, работающих на судах под национальным и иностранным флагом.
32. Виды пособий и компенсаций за счет ФСС РФ.
33. Пособия на случай временной нетрудоспособности в связи с материнством.
34. Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
35. Виды страховых выплат и дополнительных расходов на реабилитацию.
36. Нормативно-правовая база пенсионного обеспечения в Российской Федерации. Особенности пенсионного обеспечения работников водного транспорта.
37. Зарубежные системы пенсионного обеспечения.
38. Негосударственное пенсионное обеспечение.
39. Процедуры рассмотрения жалоб моряков на борту судна: нормативно-правовая основа, ответственность государства, права и обязанности судовладельцев и моряков.
40. Процедуры рассмотрения жалоб моряков на берегу: условия; ответственность государства.

Критерии оценивания: «зачтено» - усвоение материала, умение применять полученные знания, умения, выполнение индивидуальных заданий и самостоятельной работы за семестр, точность и обоснованность выводов, точные, полные и логичные ответы на дополнительные вопросы. «незачтено» - незнание значительной части программного материала, невыполнение индивидуальных заданий и самостоятельной работы за семестр, грубые ошибки при выполнении практических заданий и самостоятельной работы, неумение выделить главное, сделать выводы и обобщения, неправильные ответы на дополнительные вопросы.

Доклады (сообщения)
Контролируемые компетенции: ОПК-1, ОПК-4, ПК-13, УК-3, УК-6

Темы докладов (сообщений):

Тема 2. Коллективно-договорная система социально-трудовых отношений на водном транспорте (ОПК-1, ОПК-4, УК-3)

1. Социальное партнерство в сфере трудовых отношений на морском и речном транспорте.

Тема 4. Организационно-правовые основы формирования трудовых отношений работников плавающего состава судов морского и речного флота (ОПК-1, ПК-13, УК-6)

2. Требования к членам экипажей морских и речных судов.
3. Особенности субъектов трудовых отношений на морском и речном транспорте. Характеристика работодателя – судовладельца.
4. Особенности заключения трудового договора с работниками плавсостава морского и речного транспорта.
5. Дисциплина труда на судах морского и речного транспорта.

Тема 5. Условия труда и отдыха работников судовых экипажей (ОПК-1, УК-6)

6. Особенности регулирования режима рабочего времени и времени отдыха работников плавсостава морского и речного транспорта. Сравнительная характеристика режима рабочего времени на внутреннем водном транспорте и морском транспорте на основании правовых норм.

Тема 8. Социальное обеспечение работников плавсостава судов морского и внутреннего водного плавания (ОПК-1, УК-6)

7. Социально-бытовое обслуживание членов экипажей судов.
8. Социальные гарантии членов экипажей судов морского и речного транспорта.

Тема 9 . Контроль за соблюдением выполнения международных трудовых норм (ОПК-1, ОПК-4, УК-3)

9. Особенности разрешения трудовых споров на морском и речном транспорте.

Доклад готовится студентом (малой группой студентов) на заданную тему заранее. Длительность доклада - 5-10 минут. Ответы на дополнительные вопросы - 5-10 минут.

Критерии оценивания: качество доклада; использование демонстрационного материала; качество ответов на вопросы; чёткость выводов. «Отлично» - доклад чётко выстроен, рассказывается и объясняется суть проблемы; представлен демонстрационный материал, который использовался в докладе и хорошо оформлен; отвечает на все вопросы; выводы

полностью характеризуют работу. «Хорошо» - доклад, в целом, чётко выстроен, рассказывается и объясняется суть проблемы; представлен демонстрационный материал, который использовался в докладе и хорошо оформлен, но есть неточности; отвечает на большинство вопросов; выводы, в целом, характеризуют работу. «Удовлетворительно» - доклад недостаточно чётко выстроен, рассказывается, но не объясняется суть проблемы или зачитывается; представлен демонстрационный материал, который недостаточно использовался в докладе или был оформлен плохо, неграмотно; не может ответить на большинство вопросов; выводы нечёткие. «Неудовлетворительно» - доклад не чётко выстроен, зачитывается; не представлен демонстрационный материал; не может ответить на вопросы; выводы отсутствуют или имеются, но не доказаны

Собеседование (устный опрос)

Контролируемые компетенции: ОПК-1, ОПК-4, ПК-13, УК-3, УК-6

Вопросы для собеседования (устного опроса): ОПК-1, ОПК-4, ПК-13, УК-3, УК-6

Тема 2. Коллективно-договорная система социально-трудовых отношений на водном транспорте (ОПК-1, ОПК-4, УК-3)

1. Отраслевые соглашения в сфере водного транспорта.
2. Коллективные договоры в судоходной деятельности.

Тема 4. Организационно-правовые основы формирования трудовых отношений работников плавающего состава судов морского и речного флота (ОПК-1, ПК-13, УК-6)

3. Содержание трудового договора с членами экипажей судов.
4. Минимальный возраст работников плавающего состава судов морского и речного флота.
5. Порядок заключения и расторжения трудового договора с членами экипажей судов.

Тема 5. Условия труда и отдыха работников судовых экипажей (ОПК-1, УК-6)

6. Особенности рабочего времени и времени отдыха работников плавсостава.
7. Репатриация моряков: организация, финансовое обеспечение.
8. Жилые помещения и условия для отдыха плавсостава.

Тема 8. Социальное обеспечение работников плавсостава судов морского и внутреннего водного плавания (ОПК-1, УК-6)

9. Охрана труда и здоровья, медицинское обслуживание моряков на борту судна и на берегу.
10. Международные требования по социальному обеспечению моряков.
11. Нормативно-правовая база социального обеспечения в Российской Федерации.
12. Структура системы социального обеспечения в РФ.
13. Социальная защищенность российских моряков, работающих на судах под национальным и иностранным флагом.
14. Виды пособий и компенсаций за счет ФСС РФ.
15. Пособия на случай временной нетрудоспособности в связи с материнством.
16. Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
17. Виды страховых выплат и дополнительных расходов на реабилитацию.

18. Нормативно-правовая база пенсионного обеспечения в Российской Федерации. Особенности пенсионного обеспечения работников водного транспорта.
19. Зарубежные системы пенсионного обеспечения.
20. Негосударственное пенсионное обеспечение.

Тема 9. Контроль за соблюдением выполнения международных трудовых норм (ОПК-1, ОПК-4, УК-3)

21. Процедуры рассмотрения жалоб моряков на борту судна: нормативно-правовая основа, ответственность государства, права и обязанности судовладельцев и моряков.
22. Процедуры рассмотрения жалоб моряков на берегу: условия; ответственность государства.

Критерии оценивания: знание вопроса; использование правовых источников. «Отлично» - продемонстрированы глубокие знания вопроса, правильно использована юридическая терминология; умелое использование соответствующих правовых источников. «Хорошо» - продемонстрировано твёрдое знание вопроса, грамотное его изложение, не допущены существенные (непринципиальные) неточности в ответе; правильно использованы соответствующие правовые источники. «Удовлетворительно» - продемонстрированы знания только основного материала, не усвоены детали, допущены ошибки, но не грубые, в отдельных случаях для ответа требуются наводящие вопросы, допущены отдельные неточности или недостаточно умело и всегда правильно использованы соответствующие правовые источники. «Неудовлетворительно» - допущены грубые ошибки в ответе, либо продемонстрировано незнание поставленных вопросов, неумение пользоваться правовыми источниками.

Тест 1 «Особенности правового регулирования трудовых отношений на морском и речном транспорте (рабочее время)»

Контролируемые компетенции: ОПК-1, УК-6

1. Какая нормальная продолжительность рабочего времени установлена для работников плавсостава судов внутреннего водного транспорта?

8 часов
12 часов
24 часа

2. Для каких категорий работников плавсостава установлена сокращенная продолжительность рабочего времени?

Капитан
Врач
Женщины, работающие в районах Крайнего Севера

3. Какая продолжительность учетного периода для введения суммированного учета рабочего времени?

1 год
6 месяцев
3 месяца

4. Какие документы, находящиеся на судне, устанавливают время начала и окончания ежедневной работы?

Судовая роль
Штатное расписание
Графики несения вахт

5. Для каких работников плавсостава не устанавливаются графики несения вахты?

Капитан
Врач
Моторист

6. В каком случае устанавливается работа со сменой экипажа?

При работе судна более 1 месяца
При работе судна более 3 месяцев
При работе судна более 6 месяцев

7. Какая продолжительность периода ежедневной 12-ти часовой работы при 2-х сменном режиме работы плавсостава самоходных судов?

Не более 10 суток подряд
Не более 28 суток подряд
Не более 30 суток подряд

8. Сокращается или нет продолжительность вахт в ночное время?
Да **Нет**

9. Какой документ подтверждает квалификацию электромеханика?
диплом
квалификационное свидетельство

10.Могут ли быть выданы дипломы плавсостава иностранным гражданам?
Да
Нет

Тест 2 «Особенности правового регулирования трудовых отношений на морском и речном транспорте (требования к членам экипажей судов)»

Контролируемые компетенции: ОПК-1, ПК-13, УК-6

1. Укажите минимальный возраст членов экипажей судов для получения диплома?

16 лет
18 лет
21 год

2. Какой срок действия удостоверения личности моряка?

1 год
5 лет
Без ограничения

3. Может ли мореходная книжка заменить трудовую книжку моряка?

Да
Нет

4. Какой срок действия мореходной книжки?

1 год
5 лет
Без ограничения

5. Минимальный возраст работника плавсостава в соответствии с Конвенцией МОТ «О труде в морском судоходстве

16 лет
18 лет
Не установлен

6. Минимальный возраст работника плавсостава в соответствии с КТМ РФ

16 лет
18 лет
Не установлен

7. Кто предоставляет полотенца, мыло для членов экипажа?

Капитан
Член экипажа
Судовладелец

8. Кто является старшим в кают-компании?

Врач

Повар
Капитан

9. В соответствии с ТК РФ особенности рабочего времени работников плавсостава устанавливаются

Министерством транспорта
Министерством труда и социальной защиты
Министерством здравоохранения
10.Расходы на репатриацию несет
Член экипажа
Капитан
Судовладелец

Длительность теста 1 мин на вопрос.

Критерии оценивания: «отлично» - 80% -100% правильных ответов.«хорошо» - 60% – 79 % правильных ответов.«удовлетворительно» - 30% до 59% правильных ответов.«неудовлетворительно» - 0% до 29% правильных ответов.